

image not found or type unknown



Для большинства предприятий большое значение имеет увеличение и резервы роста производительности труда. Они имеют значение не только для каждого предприятия, но и для общества в целом. Факторы, влияющие на производительность труда, оказывают воздействие на уровень производительности труда и открытие резервов роста.

В целом факторы, влияющие на производительность труда, представляют собой движущие силы, причины которых влияют на определенный процесс. В соответствии со степенью и характером воздействия на уровень производительности труда факторы, влияющие на производительность труда, разделяют на три группы. Среди факторов можно выделить: материально-технические, социально-психологические факторы, организационно-экономические факторы.

Факторы влияющие на производительность

Материально технические факторы производительности

Материально-технические факторы, влияющие на производительность труда, относятся к использованию новой техники и технологии, а также нового вида материалов и сырья. В этом случае решение задач по совершенствованию производства осуществляется за счёт следующих методов:

модернизация оборудования,

замена морально устаревшего оборудования новым, с более высокой производительностью,

рост уровня механизации производства,

механизация ручной работы,

внедрение средств малой механизации,

комплексная механизация работ на участке и в цехе,

автоматизация производства.

установка станков автоматов, автоматизированного оборудования и применение автоматических линий, автоматизированной производственной системы.

внедрение новейших прогрессивных технологий, использование нового вида сырья, прогрессивных материалов.

Материально-технические факторы оказывают большое воздействие на уровень производительности труда за счет энерговооруженности, электровооруженности, технической вооруженности труда, а также уровня механизации, механизированного и автоматизированного труда и др.

Организационно-экономические факторы

Факторы, влияющие на производительность труда, отражаются организационно экономическими факторами. Они определяют уровень организации производства, труда и управления. К таким факторам относят совершенствование управления и производственной организации, улучшение производственной организации, улучшение организации труда.

Организация управления производством осуществляется через улучшение системы производственного управления и структуры управленческого аппарата, внедрение и совершенствование АСП или автоматизированных систем производства.

Организация производства может совершенствоваться за счет улучшения материальной, кадровой, технической политики, организации производственных подразделений и расстановкой оборудования в основном производстве.

Организация труда может улучшаться за счёт разделения и кооперации, внедрения многостаночного оборудования, увеличения в сфере совмещения функций профессии, включением передовых методов и приемов труда, введением гибких форм организации труда. Данные факторы дают возможность получения наибольшего эффекта от материальных и технических факторов увеличения производительности.

Социально-психологические факторы

Факторы, влияющие на производительность труда, включены и факторы социально-психологического характера. Здесь можно определить качество трудового коллектива, их социальный и демографический состав, уровень подготовки, творческую инициативу и трудовую активность работников.

Социально-психологические факторы характеризуется системой ценностей

организации, стилем руководства в подразделениях и в организации в целом.

Помимо этого рост производительности труда можно обеспечить естественными и общими условиями, в которых осуществляет свою работу персонал. Перечисленные факторы взаимозависимы и тесно связаны между собой, поэтому их исследование должно проводиться в комплексе. Разные факторы требуют приложения различных усилий и затрат для того, что привести их в действие.